



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto Legislativo 27.10.2009, n.150 e ss.mm.ii.;
- VISTA la Legge 30.12.2010, n. 240 e ss.mm.ii.;
- VISTO il vigente CCNL per il personale del Comparto Università;
- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Palermo;
- VISTO il Regolamento di organizzazione dei servizi tecnico-amministrativi dell'Ateneo, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29.03.2017;
- VISTO il D.D.G. n. 1326 del 18 aprile 2017 con cui è stato adottato il modello per la pesatura delle posizioni di responsabilità e ne è stata definita la relativa metrica;
- VISTO il D.D.G. n. 1328 del 18 aprile 2017 con cui sono state definite le indennità di responsabilità da corrispondere in relazione alla pesatura dell'incarico conferito;
- VISTO il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2018/2020 approvato nell'attuale aggiornamento dal Consiglio di Amministrazione in data 26 luglio 2018;
- VISTA la delibera n.4 del 26.07.2018 con cui il Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo ha definito gli indicatori per la pesatura dei dipartimenti al fine di poterli suddividere in fasce e gli indicatori relativi alla aree funzionali stabilendo, altresì, le formule di calcolo da utilizzare;
- VISTA la delibera n.5 del 26.07.2018 con cui il Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo ha approvato il modello di riorganizzazione della struttura tecnico amministrativa dei dipartimenti e il set di ruoli (UO e FSP) nell'ambito dei quali è possibile attingere per il conferimento degli incarichi in relazione alla fascia di appartenenza delle citate strutture;
- VISTA la delibera n.8 del 09.10.2018 con cui il Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo ha deliberato tra l'altro: di approvare le tabelle relative alla definizione delle fasce per i Dipartimenti, al personale programmato e alla situazione delle carenze/esuberi; di dare mandato al Direttore Generale di conferire gli incarichi di responsabilità presso dette strutture a decorrere dall'01/01/2019 e, nei casi di accorpamento dei dipartimenti esistenti, di poter procedere in deroga alla configurazione delle UO e FSP approvata con delibera del 26 luglio 2018 tenendo conto della strutturazione del nuovo dipartimento e d'intesa con i Direttori di dipartimento interessati;
- VISTA la nota prot.n.89776 del 13.11.2018 con cui è stato chiesto al Direttore del Dipartimento Scienze Agrarie, Alimentari e Forestali (SAAF) di avanzare una proposta di articolazione della struttura tecnico amministrativa del medesimo sulla base del nuovo modello organizzativo;
- VISTA la nota prot.n.94022 del 28.11.2018 con cui il Direttore del suddetto Dipartimento ha formulato la proposta richiesta;
- CONSIDERATO che, come si rileva nella delibera n.8 del 09.10.2018, il Dipartimento Scienze Agrarie, Alimentari e Forestali (SAAF) risulta essere collocato nella I^ fascia;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE

CONSIDERATO altresì che, in base a quanto stabilito con la delibera n.5 del 26.07.2018, nei dipartimenti appartenenti alla I^a fascia possono essere conferiti fino a n°4 incarichi di UO e a n°8 incarichi di FSP;

SENTITO il Direttore del Dipartimento;

SENTITO il Magnifico Rettore;

DISPONE

Art.1 A far data dal 1° gennaio 2019 viene riorganizzata la struttura tecnico amministrativa del Dipartimento Scienze Agrarie, Alimentari e Forestali (SAAF) secondo l'organigramma allegato.

Art. 2 Detto dipartimento è articolato nelle unità organizzative descritte nel prospetto sottostante che contiene:

- il punteggio complessivo attribuito a ciascuna posizione di responsabilità,
- il nominativo dei responsabili,
- l'indennità corrispondente alla pesatura effettuata secondo quanto stabilito dal D.D.G. n. 1328 del 18 aprile 2017;

In via sperimentale gli incarichi relativi sono attribuiti a decorrere dall'01/01/2019 e fino al 31/12/2019.

Alla presente disposizione sono allegate le schede relative alla pesature delle singole posizioni di responsabilità.

Denominazione	Pesatura Posizione di responsabilità	Nominativo Responsabile	Categoria	Indennità
---------------	--	----------------------------	-----------	-----------

Responsabile Amministrativo	77	Rizzuto Giovanni	D	€ 5.165,00
U.O. Didattica	44	Valenti Rosalia Maria	D	€ 2.800,00
U.O. Ricerca e Terza Missione	44	Fretto Silvia	D	€ 2.800,00
U.O. Affari Istituzionali	44	Civiletti Tullio	D	€ 2.800,00
U.O. Servizi Generali, Logistica, Qualità e ICT	44	Meli Rosolino	D	€ 2.800,00

Art. 3 A detto dipartimento sono assegnate le funzioni specialistiche, di seguito riportate, unitamente all'unità organizzativa di riferimento, al nominativo del dipendente e all'indennità attribuita:



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE

FSP	RAD/UO	Nominativo Responsabile	Cat	Indennità
Gestore della procedura di contabilità	RAD	Maugeri Elena	C	€ 1.500,00
Gestore amministrativo dei fondi per la ricerca	RAD	Valguarnera Iolanda	B	€ 1.500,00
Supporto ai Corsi di Studio	U.O. Didattica	Morici Teresa	C	€ 1.500,00
Gestore di laboratori e attrezzature scientifiche	U.O. Ricerca e Terza Missione	Conigliaro Gaetano	C	€ 1.500,00
Terza Missione	U.O. Ricerca e Terza Missione	Maniaci Giuseppe	C	€ 1.500,00
Gestione Organi Collegiali	U.O. Affari Istituzionali	Romano Rosanna	C	€ 1.500,00
Gestore del patrimonio dipartimentale	U.O. Servizi Generali, Logistica, Qualità e ICT	Di Franco Giovanni	B	€ 1.500,00
Amministratore del Sistema Informatico dipartimentale	U.O. Servizi Generali, Logistica, Qualità e ICT	Militano Salvatore	C	€ 1.500,00

Art. 4 Al medesimo dipartimento sono, altresì, assegnate le seguenti unità di personale con l'indicazione della categoria e della relativa struttura:

Nominativo	Cat
Amoroso Salvatore	B
Anselmo Giovanna	D
Argento Maria Santa	B
Bonomo Girolamo	C
Cammalleri Ignazio	D
Cannella Vincenzo	C
Cusimano Gaetano	B
Di Gregorio Gaetano	C
Furnari Gaetano Antonio	D
Mazza Francesca	D
Mazza Giovanni Battista	C
Micalizzi Anna	C
Minacapilli Mario	D
Monaco Calogero	C
Oltisi Davì Vincenzo	B
Panza Patrizia	C



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE

Pinelli Domenico	D
Prinzivalli Carlo	D
Scordato Matteo	D
Sinacori Milko	C
Zaffuto Giuseppe	D

Con successivo provvedimento il personale sarà attribuito alle singole UU.OO. o al RAD, fermo restando la pesatura già effettuata.

Art.5

Con successivo provvedimento sarà definita, d'intesa con il Direttore del Dipartimento e con il RAD, la declaratoria delle funzioni attribuite alla struttura dipartimentale.

**Il Direttore Generale
Dott. Antonio Romeo**

Responsabile Amministrativo Dipartimento SAAF			
VOCE	PESO	VALUTAZIONE	VAL. PONDERATA
a) Formazione richiesta	5	2	2
b) Esperienza	5	4	4
c) Tipologia di attività svolte	10	5	10
d) Risorse umane gestite	15	5	15
e) Contesto di relazione	15	4	12
f) Autonomia decisionale	15	4	12
g) Difficoltà del processo	15	3	9
h) Livello di controllo	5	4	4
i) Impatto	15	3	9
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA			77

U.O. Didattica			
VOCE	PESO	VALUTAZIONE	VAL. PONDERATA
a) Formazione richiesta	5	2	2
b) Esperienza	5	3	3
c) Tipologia di attività svolte	10	2	4
d) Risorse umane gestite	15	2	6
e) Contesto di relazione	15	3	9
f) Autonomia decisionale	15	2	6
g) Difficoltà del processo	15	2	6
h) Livello di controllo	5	2	2
i) Impatto	15	2	6
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA			44

U.O. Ricerca e Terza Missione			
VOCE	PESO	VALUTAZIONE	VAL. PONDERATA
a) Formazione richiesta	5	2	2
b) Esperienza	5	3	3
c) Tipologia di attività svolte	10	2	4
d) Risorse umane gestite	15	2	6
e) Contesto di relazione	15	3	9
f) Autonomia decisionale	15	2	6
g) Difficoltà del processo	15	2	6
h) Livello di controllo	5	2	2
i) Impatto	15	2	6
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA			44

U.O. Affari Istituzionali			
VOCE	PESO	VALUTAZIONE	VAL. PONDERATA
a) Formazione richiesta	5	2	2
b) Esperienza	5	2	2
c) Tipologia di attività svolte	10	2	4
d) Risorse umane gestite	15	2	6
e) Contesto di relazione	15	3	9
f) Autonomia decisionale	15	2	6
g) Difficoltà del processo	15	2	6
h) Livello di controllo	5	3	3
i) Impatto	15	2	6
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA			44

U.O. Servizi Generali, Logistica, Qualità e ICT			
VOCE	PESO	VALUTAZIONE	VAL. PONDERATA
a) Formazione richiesta	5	2	2
b) Esperienza	5	3	3
c) Tipologia di attività svolte	10	2	4
d) Risorse umane gestite	15	2	6
e) Contesto di relazione	15	3	9
f) Autonomia decisionale	15	2	6
g) Difficoltà del processo	15	2	6
h) Livello di controllo	5	2	2
i) Impatto	15	2	6
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA			44

